

КОРОНАВИРУС: КАКИЕ МЕРЫ ПРЕДПРИНЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ

1. КАКИЕ МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ ПРЕДПРИНЯТЬ
2. КАК ПРОВОДИТЬ ДЕЗИНФЕКЦИЮ
3. ПРЕДПИСАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМ ОБЩЕПИТА
4. РЕКОМЕНДАЦИИ ПЕРЕВОЗЧИКАМ ПассажиРОВ
5. РОСТРУД РЕКОМЕНДОВАЛ НЕ НАЗНАЧАТЬ КОМАНДИРОВКИ В КНР
6. КАК РАСПОЗНАТЬ КОРОНАВИРУС У СОТРУДНИКА
7. ЛИЦО, НЕ ВЫПОЛНИВШЕЕ ПРЕДПИСАНИЕ ОРГАНА САНЭПИДНАДЗОРА, МОГУТ ОШТРАФОВАТЬ
8. СОБИРАЮТ ЛИ ТЕПЛОВИЗОРЫ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ СОТРУДНИКОВ И КЛИЕНТОВ
9. РОСПОТРЕБНАДЗОР ЗАПРЕТИЛ ПРОВЕДЕНИЕ КОРПОРАТИВОВ
10. В МИНЗДРАВЕ РАССКАЗАЛИ, КАК БУДУТ НАКАЗЫВАТЬ НАРУШИТЕЛЕЙ КАРАНТИНА
11. БОЛЬНИЧНЫЙ НА КАРАНТИНЕ ПО КОРОНАВИРУСУ С КОДОМ 03.

1. Какие меры профилактики предпринять

Минздрав предупреждает, что специфические средства профилактики коронавируса не разработаны. Но в целях воспрепятствования передачи возбудителя инфекции рекомендуется мыть руки, надевать медицинские маски, проводить дезинфекцию, обеззараживать воздух. Также сотрудники компаний могут орошать слизистые носа изотоническим раствором хлорида натрия, использовать лекарства для местного применения, имеющие барьерные функции.

Документ: [«Временные методические рекомендации. Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции \(2019-nCoV\). Версия 2 \(03.02.2020\)» Утверждены Минздравом РФ](#)

2. Как проводить дезинфекцию

По данным Роспотребнадзора, коронавирусы имеют низкую устойчивость к дезинфицирующим средствам. Поэтому для профилактики и борьбы с инфекциями следует проводить профилактическую и очаговую (текущую, заключительную) дезинфекцию. Использовать можно хлорактивные, кислородактивные (перекись водорода в концентрации не менее 3,0 процента), катионные поверхностно-активные вещества (КПАВ) – (в концентрации не менее 0,5 процента), третичные амины (в концентрации не менее 0,05 процента), полимерные производные гуанидина (в концентрации не менее 0,2 процента), а также спиртовые кожные антисептики и дезинфицирующие средства.

Обеззараживать нужно все поверхности в помещениях, предназначенных для пребывания людей.

Профилактическую дезинфекцию следует проводить немедленно, как только появилась угроза заболевания. Она включает личную гигиену – частое мытье рук с мылом или протирание их кожными антисептиками, регулярное проветривание помещений, влажную уборку. Прекращать такие мероприятия рекомендуется только через 5 дней после ликвидации угрозы.

Текущая дезинфекция проводится при подтвержденном заболевании. В этом случае используют дезинфицирующие средства, разрешенные к применению в присутствии людей. Обеззараживание осуществляется методами протирания, а также с помощью ультрафиолета, аэрозолей и дезинфицирующих средств. Заключительная дезинфекция необходима после выбытия больного из очага – следует использовать наиболее надежные дезинфицирующие средства на основе хлорактивных и кислородактивных соединений.

[Документ: ПИСЬМО Роспотребнадзора от 23.01.2020 № 02/770-2020-32 «Об инструкции по проведению дезинфекционных мероприятий для профилактики заболеваний, вызываемых коронавирусами»](#)

3. Предписания организациям общепита

Роспотребнадзор рекомендует руководству организаций общепита не допускать к работе сотрудников с повышенной температурой, кашлем и насморком. Остальной персонал необходимо обеспечить одноразовыми масками из расчета 1 штука на три часа для одного работника, дезинфицирующими салфетками, антисептиками для обработки рук и иными асептическими средствами. Дезинфекцию можно проводить только средствами обеззараживания объектов при вирусных инфекциях, разрешенными к применению в организациях общепита.

Профилактическая дезинфекция, помимо мер личной гигиены, также предполагает дезинфекцию столовой и кухонной посуды, проветривание и обеззараживание воздуха, влажную уборку. Проветривать помещение и протирать поверхности, включая ручки, столы, спинки стульев, дезинфицирующими салфетками следует через каждые 6 часов. Также нужно соблюдать концентрацию раствора согласно инструкции.

Для мытья посуды рекомендуется использовать посудомоечные машины с режимами обработки, обеспечивающими дезинфекцию посуды и столовых приборов при температуре не ниже 65 °С в течение 90 минут. При ручной мойке должны быть предусмотрены трехсекционные ванны для столовой посуды и двухсекционные – для стеклянной посуды и столовых приборов. При этом ополаскивание посуды осуществляется в третьей секции проточной водой с температурой не ниже 65 °С.

Документ: [Письмо Роспотребнадзора от 14.02.2020 N 02/2230-2020-32 "О проведении профилактических и дезинфекционных мероприятий в организациях общественного питания и пищеблоках образовательных организаций"](#)

4. Рекомендации перевозчикам пассажиров

Если по результатам предрейсового осмотра у водителя выявлены повышенная температура, кашель, насморк (проявления острой респираторной инфекции), то его нельзя допускать к работе. Остальных водителей нужно оснастить запасом одноразовых масок (одна на 3 часа), дезинфицирующими салфетками, кожными антисептиками и иными дезинфицирующими средствами. По окончании рабочей смены, а также не меньше 2 раз в сутки на долгих маршрутах, после высадки пассажиров необходимо проводить проветривание, влажную уборку салона и профилактическую дезинфекцию всех поверхностей. На длительных маршрутах допускается использование питьевой воды только в индивидуальных емкостях или одноразовой посуде. При этом во время перевозки нужно организовать сбор использованной одноразовой посуды и средств индивидуальной защиты в одноразовые плотно закрываемые пластиковые пакеты.

Рекомендуется проводить следующие виды дезинфекции:

- профилактическую – это меры личной гигиены, влажная уборка салона, проветривание;
- очаговую – проводится в инфекционном очаге при выявлении больного. Такая дезинфекция подразделяется на текущую (протирание дезинфицирующими средствами) и заключительную (проводится силами специализированных организаций после госпитализации больного и освобождения салона от людей).

Документ: [ПИСЬМО Роспотребнадзора от 13.02.2020 № 02/2120-2020-32 «О рекомендациях по проведению уборки и дезинфекции автотранспорта»](#)

5. Роструд рекомендовал не назначать командировки в КНР

В Роструде предостерегли работодателей от отправки сотрудников в командировки в КНР в связи с обострившейся там эпидемиологической ситуацией. Чиновники указывают на рекомендации коллег из Роспотребнадзора и Ростуризма, а также на нормы трудового законодательства. Согласно статье 212 ТК РФ работодатель обязан гарантировать защиту своих сотрудников во время выполнения работы.

При этом ведомство обращает внимание, что работник вправе отказаться от командировки только на основаниях, предусмотренных ТК РФ и трудовым соглашением.

1. Можно не выполнять поручение, не прописанное в договоре.

2. Для направления в командировку отдельных сотрудников необходимо их согласие, это:

- матери детей до 3 лет;
- родители-одиночки детей до 5 лет;
- родители детей-инвалидов;
- сотрудники, ухаживающие за больными родственниками.

3. Командировки запрещены для следующих работников:

- беременных;
- несовершеннолетних (кроме сфер спорта и культуры);
- направленных работодателем на учебу (кроме связанных с ее прохождением);
- инвалидов при наличии соответствующих противопоказаний;
- кандидатов на время участия в выборах.

Документ: ИНФОРМАЦИЯ Роструда от 28.01.2020

ПРИМЕЧАНИЕ:

Роспотребнадзор также рекомендовал не посещать Италию, Республику Корею и Иран в связи с резким ростом числа заболевших новой коронавирусной инфекцией в этих государствах.

6. Как распознать коронавирус у сотрудника

Минздрав выпустил временные рекомендации, где сообщил, что заподозрить инфицирование коронавирусом можно в случаях клинических проявлений острой респираторной инфекции, бронхита, пневмонии в сочетании со следующими признаками:

- поездка в эпидемиологически неблагополучные по 2019-nCoV страны и регионы за 14 дней до появления симптомов;
- тесные контакты за последние 14 дней с инфицированными.

В качестве симптомов острой респираторной вирусной инфекции при 2019-nCoV в 90 процентах случаев зафиксированы повышение температуры тела, сухой или с небольшим количеством мокроты кашель (в 80 процентах случаев), одышка (55 процентов), миалгии и утомляемость (44 процента), ощущение заложенности в грудной клетке (> 20 процентов). Первыми симптомами могут быть миалгия (11 процентов), спутанность сознания (9 процентов), головные боли (8 процентов), кровохарканье (5 процентов), диарея (3 процента), тошнота, рвота, сердцебиение (без температуры).

При этом наиболее вероятным случаем заболевания 2019-nCoV ведомство называет наличие клинических проявлений тяжелой пневмонии, острого респираторного дистресс-синдрома (ОРДС),

сепсиса в сочетании с вышеуказанными признаками. Однако точность инфицирования в любом случае подтверждают положительные результаты лабораторных тестов.

Инкубационный период составляет от 2 до 14 суток.

Документ: [«Временные методические рекомендации. Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции \(2019-nCoV\). Версия 2 \(03.02.2020\)»](#) Утверждены Минздравом РФ

ПРИМЕЧАНИЕ:

Как сообщают СМИ со ссылкой на зарубежных исследователей 2019-nCoV, помимо риска заражения новый коронавирус опасен носительством. Это такая форма заболевания, при которой у человека отсутствуют признаки болезни, но он может заражать других людей. Пока эти данные не получили подтверждения со стороны официальных лиц РФ. Однако учитывая стремительное развитие ситуации вокруг вируса, отметим, что носителей, если во время работы они могут стать причиной распространения инфекции, закон предписывает временно перевести на другое рабочее место, где они не будут представлять угрозу для окружающих (ч. 2 ст. 33 Закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»). Норма допускает такой перевод только с согласия работника. Если же кадровая перестановка невозможна, отстранить носителя вируса от работы можно только по постановлению главных государственных санитарных врачей и их заместителей. При наличии документа сотруднику назначается соцпособие на период отстранения.

7. Лицо, не выполнившее предписание органа санэпиднадзора, могут оштрафовать

В связи с распространением коронавируса Роспотребнадзор напомнил гражданам и компаниям об обязательности исполнения официальных предписаний. Согласно ст. 50 Закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 31.01.2020 № 3 в случае возникновения угрозы распространения инфекционных заболеваний должностные лица, осуществляющие санэпиднадзор, вправе требовать и давать обязательные для исполнения предписания по вопросам:

- проведения дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий,
- меднаблюдения,
- медобследования,
- изоляции или госпитализации,
- выполнения работ по дезинфекции, дезинсекции и дератизации в очагах инфекционных заболеваний, в помещениях, где имеются условия для возникновения инфекций.

Неповиновение такому требованию наказывается по ч. 1 ст. 19.4 КоАП РФ предупреждением или штрафом от 500 до 1 тыс. рублей для граждан и от 2 до 4 тыс. рублей — для должностных лиц.

Если зафиксировано нарушение санитарного законодательства и требование о его устранении не выполнено в отведенный срок, то:

- гражданина могут оштрафовать по ч. 1 ст. 19.5 КоАП РФ на сумму от 300 до 500 рублей;
- должностное лицо дисквалифицировать на 3 года или оштрафовать на 1–2 тыс. рублей;
- юрлицу придется заплатить от 10 до 20 тыс. рублей.

Документ: [ИНФОРМАЦИЯ Роспотребнадзора «Об обязательности исполнения предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, при проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических \(профилактических\)»](#)

ПРИМЕЧАНИЕ:

Отметим также, что пренебрежение требованиями законодательства, приведшее к заражению людей, обернется негативными последствиями и в отсутствие предписания со стороны государственных органов. Так, несоблюдение санитарных правил, гигиенических нормативов, а также невыполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий образует состав правонарушения по ст. 6.3 КоАП. Норма предусматривает наказание для должностных лиц в виде штрафа до 1 тыс. рублей. Юридическим лицам грозит штраф до 20 тыс. рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток. Нарушение специальных требований может грозить дополнительными санкциями по следующим статьям КоАП РФ:

6.4 (сфера эксплуатации жилых и общественных помещений и транспорта);

6.5 (питьевое и хозяйственно-бытовое водоснабжение);

6.6 (организация питания населения);

6.7 (содержание детей).

Кроме того, средства ОМС, затраченные на оказание медицинской помощи пострадавшим, фонд также вправе взыскать с виновной организации (Решение Арбитражного суда Удмуртской Республики от 27.06.2017 № А71-16055/2016).

Если заболел сотрудник и будет подтверждено, что работодатель не обеспечил ему безопасных условий труда, с компании могут взыскать и компенсацию морального вреда (Решение Октябрьского районного суда города Улан-Удэ от 05.10.2018 № 2-4575/2018). В этом случае работнику придется доказывать:

- 1) что заражение произошло во время выполнения должностных обязанностей по поручению работодателя;
- 2) он вел себя в соответствии с должностной инструкцией и локальными НПА;
- 3) работодатель нарушил его трудовые или личные неимущественные права.

Сложность такого доказывания иллюстрирует Решение Бутурлиновского районного суда Воронежской области от 05.06.2019 № 2-184/2019, которым сотруднику в компенсациях было отказано.

В завершении нельзя не отметить, что для физлиц, нарушивших санитарно-эпидемиологические правила и виновных в массовых заболеваниях или смерти человека, ст. 236 УК РФ предусматривает ответственность вплоть до лишения свободы на 5 лет.

8. Собирают ли тепловизоры переданные сотрудников и клиентов

Роскомнадзор [разъяснил](#) порядок использования работодателями тепловизоров с точки зрения защиты переданных физлиц.

Чиновники сообщают, что температура тела относится к информации о состоянии здоровья, то есть специальной категории переданных. Их обработка разрешена только в порядке исполнения трудового законодательства.

Статья 88 ТК РФ допускает сбор указанной информации для того, чтобы определить, может ли специалист выполнять свои должностные обязанности. В связи с этим работодатель вправе измерить температуру сотрудника без его согласия.

Собирать медицинские данные посетителей организаций тоже не запрещено. Однако делать это нужно без их идентификации. В качестве согласия этих лиц на измерение температуры можно рассматривать их намерение посетить компанию. Если у клиента обнаружится жар, его следует направить к врачу.

При этом использование тепловизора не должно быть тайной. Объявление об этом Роскомнадзор рекомендует разместить у входа в организацию. Чиновники также советуют стирать показатели тепловизора по истечении суток после фиксации, поскольку цель мероприятия к этому времени можно считать достигнутой.

Роскомнадзор также обращает внимание, что его разъяснения могут корректироваться региональными НПА, такими как последний Указ мэра Москвы от 05.03.2020 № 12-УМ.

Документ: [Разъяснения Роскомнадзора «Особенности использования тепловизоров работодателями - операторами персональных данных - с целью предотвращения распространения коронавируса»](#)

<http://www.v2b.ru/2020/03/12/sobiraut-li-teplovizory-persdannye-sotrudnikov-i-klientov/>

9. Роспотребнадзор запретил проведение корпоративов

Роспотребнадзор выпустил [письмо](#) с рекомендациями для руководителей организаций всех форм собственности.

Согласно документу, все работодатели обязаны организовать в компании:

- наличие кожных антисептиков для рук. Для этих целей подойдут дозаторы, дезинфицирующие салфетки;
- контроль за процедурой обработки рук;
- контроль температуры персонала при входе при необходимости и в течение дня. Отстранение от работы лиц с повышенной температурой и иными признаками инфекции;
- дезинфекцию мест общего пользования особенно поверхностям дверных ручек, выключателей, поручней перил, столов и стульев, оргтехники, туалетов;
- пятдневный запас дезинфицирующих средств, а также масок и респираторов в случаях обнаружения лиц с симптомами вируса;
- ограничить проведение любых корпоративных мероприятий;
- в столовых обеспечить обработку посуды многократного использования дезинфицирующими средствами, согласно требованиям санитарного законодательства;
- запретить «перекусы» на рабочих местах и, по возможности, выделить специальные помещения с раковинами для мытья рук;
- по запросам Роспотребнадзора сообщать о контактах лиц, заразившихся коронавирусом при исполнении трудовых обязанностей, а также обеспечить текущую и заключительную дезинфекцию помещений где работал заболевший.

<http://www.v2b.ru/2020/03/13/rospotrebnadzor-zapretil-provedenie-korporativov/>

10. В Минздраве рассказали, как будут наказывать нарушителей карантина

В Минздраве дали разъяснения, какие меры ответственности предусмотрены за невыполнение условий самоизоляции в ситуации угрозы [распространения коронавируса](#) в России.

Невыполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, влечет ответственность в соответствии со статьей 236 Уголовного кодекса Российской Федерации "Нарушение санитарно-эпидемиологических правил", - поясняется на сайте министерства в разделе, открытом для оперативного информирования граждан обо всех аспектах, связанных с коронавирусом COVID-19.

В зависимости от последствий, которые повлекло нарушение, предусмотрена разная ответственность.

- часть 1 ст. 236 УК - нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание или отравление людей, наказывается:

- штрафом в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев,
- лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет,
- обязательными работами на срок до 360 часов,
- исправительными работами или ограничением свободы на срок до одного года.

- часть 2 ст. 236 УК - то же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается:

- обязательными работами на срок до 480 часов,
- исправительными работами на срок от шести месяцев до двух лет,
- принудительными работами или лишением свободы на срок до пяти лет.

Решение о наказании принимает суд. В России пока не было прецедентов подобных судебных процессов, когда граждане обвинялись бы в заражении других людей (связанном с их неосторожным поведением) в условиях массовой эпидемии. Поэтому некоторые юристы отмечают, что применять вышеуказанные статьи в судебной практике в связи с распространением COVID-19 будет не так и просто. Однако в России уже было вынесено несколько судебных решений в отношении граждан, инфицированных ВИЧ, которые знали о том, что больны, но не предпринимали мер защиты и заразили других людей (например, во время незащищенного секса).

<https://rg.ru/2020/03/13/v-minzdrave-rasskazali-kak-budut-nakazyvat-narushitelej-karantina.html>

11. Больничный на карантине по коронавирусу с кодом 03.

Коронавирус: действия работодателя

Если работник принесет вам больничный лист по карантину с кодом **"03"** (карантин) в [строке](#) "Причина нетрудоспособности":

1. Пособие по такому листку рассчитайте так же, как и обычное пособие по болезни работника (в частности, с учетом его страхового стажа и заработка за 2019 и 2018 гг.).
2. За все календарные дни освобождения от работы в связи с карантином пособие выплачивается только за счет средств ФСС.

Если вдруг Вам работник сказал, что был на карантине, но принес больничный с иным кодом (01 или 10 "Иные состояния" и др), то свяжитесь с территориальным отделением ФСС и узнайте, как действовать и как оплачивать такой больничный.

Кому оплачивается больничный на карантине из-за коронавируса

Работники должны пройти 14-дневный домашний карантин при возвращении из стран:

- Китай
- Южная Корея
- Иран
- США
- Великобритания
- Испания
- Италия
- Норвегия
- Германия
- Швейцария
- Франция